

PIONIERSPLAN

Wat mooi dat u wilt pionieren! Dit pioniersplan helpt u bij het verwoorden van uw visie voor een pioniersplek, op hoofdlijnen. Ook ondersteunt dit plan de samenwerking tussen pioniers, lokale gemeente(s) en de landelijke kerk. Voor het plan kunt u dit sjabloon gebruiken of zelf een pioniersplan schrijven rond deze onderwerpen. Beide is goed! Als alle betrokkenen akkoord zijn, dan volgt ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst.

Dit pioniersplan bestrijkt een periode van drie jaar. Daarbij willen we graag dat het plan concreet genoeg is om richting te geven en tegelijk voldoende ruimte laat om biddend en werkend te ontdekken wat God geeft en waar uw doelgroep behoefte aan heeft. We helpen u graag bij het invullen. Bel of mail gerust! Via www.pkn.nl/missionair is meer informatie te vinden over pionieren. Het is handig als u vóór het maken van een plan de brochure over pioniersplekken gelezen hebt.

Naam pioniersplek:	Seinpost Slinge
Plaats pioniersplek:	Rotterdam Zuidwijk-Pendrecht
Versiedatum pioniersplan:	Oktober 2015

Voortrekker pioniersteam

Wie is de voortrekker binnen het team dat de pioniersplek gaat realiseren?

Voor- en achternaam:	Dick van de Boogaart
Straat en nummer:	Ludendorst 26
Postcode en plaats:	3085VS, Rotterdam
Telefoon:	06-28173928
E-mailadres:	dick@seinpostslinge.nl

Contactpersoon betrokken kerken en classis

Wie is namens lokale gemeente(s) en/of de classis de contactpersoon voor deze pioniersplek?

Voor- en achternaam:	Guus Ruijl
Functie:	Kerkelijk werker/voorzitter algemene kerkenraad
Straat en nummer:	p/a Middelharnisstraat 153
Postcode en plaats:	3086 GJ Rotterdam
Telefoon:	06-24224253

Visie en motivatie

Schets beknopt uw visie en motivatie. Wat ziet u voor zich over drie jaar? Waar droomt u van? Hoe krijgt het evangelie gestalte in uw visie, vanuit welk geloof werkt u? Waarom start deze pioniersplek? Noem ook aantallen qua vrijwilligers en bezoekers, om een indruk te geven van de beoogde omvang over drie jaar.

Dit pioniersplan bouwt voort op het projectplan Zuidwijk-Pendrecht, nieuwe gemeenschapsvorming, voor de periode 2013-2018. Dit betreft slechts een nadere concretisering en actualisering daarvan. De enige fundamentele wijziging is, dat in dit pioniersplan niet langer wordt uitgegaan van een gemeente die eind 2018 in staat is om volledig zelfstandig een eigen fulltime voorganger te onderhouden. Er wordt nog steeds toegewerkt naar financiële onafhankelijkheid, maar die zal evenzeer bereikt moeten worden via de uitgavenkant. Dat wil dus zeggen: toewerken naar een situatie waarin de gemeente kan voortbestaan met een parttimer. Eind 2018 bereikt de huidige pionier zijn pensioengerechtigde leeftijd. Op dat moment moet dus duidelijk zijn hoe de gemeente zich op duurzame wijze verder kan ontwikkelen.

Missie Seinpost Slinge: vanuit de liefde van Jezus zijn we liefdevol en dienend aanwezig in de wijk, wij bieden een plek waar mensen kunnen kennismaken met het christelijk geloof in woord of daad, en kunnen thuiskomen bij God.

Inhoud:

We voelen ons geroepen om in de sterk veranderende context van Rotterdam-Zuid, solidair met de mensen die er wonen en werken, biddend, in afhankelijkheid van de Geest,

- de vrede te zoeken voor de stad;
- recht te doen, trouw te betrachten en nederig de weg te gaan van onze God;
- Jezus Christus te belijden als Heer en Verlosser;
- Gods grote daden te verkondigen;
- en (mensen uit) alle volken te maken tot leerlingen van Jezus, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest, en hun te leren zich te houden aan alles wat Jezus ons heeft opgedragen.ⁱ

Visie voor Seinpost Slinge: op de Slinge ontstaat een levendige gemeenschap van mensen die hun leven met Jezus willen leven en dat delen met mensen op zoek naar God in hun omgeving. Deze gemeenschap is kerkelijk en diaconaal-maatschappelijk actief aanwezig vanuit een centrale plaats in de wijk, en bestaat uit mensen van allerlei leeftijden, etnische achtergronden, talen en sociale klasse.

We geloven dat het mogelijk is dat er over 3 jaar een vaste kern van 50 bezoekers is die wekelijks samenkomen en groeien in geloof en kennis van de Bijbel. Rondom deze kern is een kring van zoekers (25 personen), en bezoekers van overige activiteiten van Seinpost die belangstelling hebben voor het christelijk geloof (80 personen)
Vanuit de vaste kern is de groep van vrijwilligers (in taakgroepen) uitgegroeid tot 25, zij worden ingezet bij de door-de-weekse activiteiten en de voorbereiding/invulling van de wekelijkse samenkomsten/bijbelstudies

Doelgroep

Welke groep(en) mensen wilt u bereiken met de pioniersplek? Noem bijvoorbeeld hun woonplaats, de mate van kerkelijkheid, leeftijden, culturele achtergronden en eventueel kenmerken als opleiding en inkomen.

Zie 3.2 in het oorspronkelijke projectplan. Er wordt niet heel expliciet voor een bepaalde doelgroep gekozen. Op dit moment ontwikkelt zich een multiculturele groep van betrokkenen, waaronder ook mensen met sociale problematiek. Dit sluit aan bij de huidige visie om midden in het stadsdeel present te zijn en als geloofsgemeenschap een afspiegeling van die samenleving te willen zijn.

Aanpak

Hoe gaat u verbinding met de doelgroep(en) tot stand brengen? Wat zijn daarbij belangrijke uitgangspunten of kernwaarden? En op welke manier is de aanpak vernieuwend of experimenteel?

Zie 3.3. en 3.4 in het oorspronkelijke projectplan. De huidige aanpak kenmerkt zich allereerst door present te zijn in de wijken. Te zijn waar de mensen zijn en te bouwen aan een netwerk. Maatschappelijk-diaconale dienstverlening behoort tot de kern van de aanpak. Daarbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij initiatieven die er al zijn. Denk hiervoor aan de voedselbank. Maar ook eigen initiatieven worden ontplooid, zoals een kledingbeurs en taalles en buurtmaaltijden. In beide kerkgebouwen zijn wekelijkse inloopmiddagen en er worden diverse contacten onderhouden die een evangelisatorisch-pastoraal karakter hebben.

Met Kerst 2014 was Seinpost Slinge op twee manieren aanwezig waar de mensen waren. Er werd een vossenjacht georganiseerd en er was een stand op de Kerstmarkt, met koorzang in het nabij gelegen buurtcentrum, met kerst 2015 organiseerde Seinpost Slinge een musicaloptreden waar mensen uit de buurt aanwezig waren.

Recent is een vrouwengroep gestart en een mannengroep start binnenkort.

Rond de zomer van 2015 is een Koerdische betrokkene gedoopt in een speciaal daarvoor georganiseerde kerkdienst. Hiervoor is gebruik gemaakt van de Open Hofkerk.

Op het moment van schrijven wordt begonnen met een wekelijkse viering in deze kerk. Vieren op een meer neutrale locatie is tot op heden niet haalbaar gebleken, maar blijft wel een wens. De verwachting is dat bij aanvang zo'n 20-30 personen bij de vieringen zullen zijn. Basiselementen voor de vieringen zijn: eten, ontmoeting, muziek, verkondiging en gesprek.

Op twee andere zondagen in de maand wordt een Alpha-cursus georganiseerd in de Open Hofkerk. Deze begint met een lunch.

De ervaring na 1,5 jaar pionieren op de Slinge heeft geleerd dat de ingang via de diaconaal-maatschappelijke activiteiten een goede manier is om contacten te leggen met de doelgroepen in de wijk. De brug naar activiteiten die meer kerkelijk zijn vraagt tijd en geduld. Speerpunt is het onderzoek doen naar behoeften van etnische bevolkingsgroepen w.b. geloofsbeleving, vormgeving van de samenkomsten enz.

Geschiedenis

Wanneer zijn de eerste stappen gezet? Zijn er gevoeligheden vanuit het verleden bij deze pioniersplek?

In 2013 kwam het oorspronkelijke projectplan gereed, onder begeleiding van ICP. Vervolgens is dhr. Dick van den Boogaart daarbij geworven en op 1 augustus 2014 werd hij bevestigd als ouderling-pionier voor Slinge.

Samenwerking

Met welke organisaties wilt u samenwerken? Kunt u aansluiten bij dingen die er al gebeuren door anderen?

Zie 3.1 in het oorspronkelijke projectplan. Er wordt onder andere samengewerkt met de Voedselbank, winkeliersvereniging, buurtcomité, veiligheid, de vrijwilligerscentrale, een vmbo-college voor de maaltijden enz. Rond Kerst is samengewerkt met een buurtcentrum. Er is ook contact met verschillende kerken in de wijk over het werk van Seinpost Slinge in de wijk. Op dit moment zijn er gesprekken over een samenwerkingsvorm met een stichting die kinder- en jeugdwerk doet in het gebouw naast de Open Hofkerk

Evalueren en besluiten nemen

Op welke momenten wordt de voortgang geëvalueerd? Wie neemt dan het initiatief daarvoor?

Op initiatief van de stuurgroep wordt jaarlijks het geheel geëvalueerd. Tussendoor wordt voortdurend geëvalueerd rond voortgang, herhaling en bijstelling van initiatieven die ontplooid zijn.

Hoe worden belangrijke besluiten genomen? Wie kan bijvoorbeeld de visie bijstellen of activiteiten stoppen?

Er is een stuurgroep ingesteld die met een grote mate van zelfstandigheid opereert als kerkenraad in wording voor Seinpost Slinge. Deze stuurgroep werkt formeel onder verantwoordelijkheid van en in verantwoording aan de wijkkerkenraad van Protestantse Wijkgemeente Slinge. Naast en in verbinding met de stuurgroep zijn er taakgroepen voor de uitvoering van diverse activiteiten.

Risico's

Welke dingen zouden kunnen tegenvallen? Wat zijn de twee belangrijkste risico's voor deze pioniersplek?

Het oorspronkelijke projectplan schetst een financieel perspectief dat niet erg realistisch is. Zeker gezien de groep die nu betrokken begint te raken bij Seinpost Slinge. Er moet dus gewerkt worden aan een duurzame en betaalbare vorm van kerkzijn voor de toekomst, die niet afhankelijk blijft van een fulltime voorganger.

Tegelijk zit daar een tweede risico, met een groep betrokken mensen die gemakkelijk in een afhankelijkheidsrelatie kunnen komen ten opzichte van de pionier en waar eigen kader ook niet altijd vanzelfsprekend zal ontstaan.

Verbinding met de kerk

Hoe is er verbinding met lokale gemeente(s), de landelijke Protestantse Kerk en eventueel de classis? Kunt u benoemen welke gemeente(s) betrokken zijn? En wat is er afgesproken rond overleg?

Zie bij evalueren en besluiten nemen. Daarnaast is de algemene kerkenraad van de Protestantse Gemeente Rotterdam-Zuid betrokken als werkgever van dhr. Dick van den Boogaart. De classis zal op korte termijn betrokken raken, omdat toepassing van ordinantie 2-18 op Seinpost Slinge en evangelist van den Boogaart wordt aangevraagd. Seinpost Slinge wil verder ook nog graag een officiële pioniersplek worden van de Protestantse Kerk in Nederland.

Financieel beheer

Mogelijk is er geld nodig voor deze pioniersplek. Als dat zo is, op welke rekening kan er dan gestort worden?

IBAN-nummer:

NL95 RBRB 0929 115 228

Ten name van:

Stichtingsakte Seinpost Slinge is op vrijdag 9 okt 2015 bij notaris gepasseerd

Wie is er – als er überhaupt geld nodig is – verantwoordelijk voor het financieel beheer van deze pioniersplek?

Voor- en achternaam:	Reinke Oorbeek
Straat en nummer:	p/a Middelharnisstraat 153
Postcode en plaats:	3086 GJ Rotterdam
Telefoon:	06-83967909
E-mailadres:	reinke@seinpostslinge.nl

Vereist de omvang dat de financiën periodiek gecheckt worden door externen? Zo ja, door wie of welk orgaan?

Seinpost Slinge heeft sinds september 2015 een eigen stichting, met het oog op fondswerving. Daarnaast is het College van Kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente Rotterdam-Zuid betrokken, met het oog op het werkgeverschap. Dat laatste is eigenlijk de enige grote kostenpost.

Begroting

Wilt u een begroting maken (met onderbouwing) voor de komende drie jaar? Benoem ook in welk jaar u welk bedrag van de Protestantse Kerk wilt ontvangen. Voor de begroting kunt u onderstaande indeling hanteren.

Inkomsten	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Bijdragen lokale gemeente(s)	29.000	18.000	10.000
Bijdrage landelijke kerk	8.000	8.000	8.000
Bijdragen fondsen*	8.000	18.000	23.000
Bijdragen grote gevers**	8.000	8.000	8.000
Bijdragen kerngroep ***	1.000	2.000	3.000
Bijdragen deelnemers activiteiten****	2.000	4.000	8.000
Totaal	56.000	58.000	60.000

Uitgaven	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Vrijwilligersvergoedingen**	1000	1000	1500
Personele kosten*	46.000	48.000	50.000
Huur locaties			
Aanschaf spullen**	1500	1500	1500
Training en gezelligheid kernteam	500	500	500
Communicatiekosten	3.000	3.000	3.000
Overige kosten**	4.000	4.000	3500
Totaal	56.000	58.000	60.000

Toelichting:

Met de oprichting van de Stichting kan het fondswerven nu goed ter hand genomen worden. In verband met het belang van de financiële situatie is op de laatste stuurgroepvergadering besloten dat de pionier het komende halfjaar (maart-september) een dag per week aan fondswerving gaat besteden waarmee de post fondsen en grote gevers wordt ingevuld.

Inkomsten:

* Er worden op dit moment fondsaanvragen uitgezet bij het Skanfonds en het Bewonersfonds Zuidwijk, en aanvragen voorbereid bij de Mustard Seed Foundation en het Laurensfonds.

** Er zijn toezeggingen gedaan door enkele ondernemers om een bijdrage te doen voor aanschaf materiaal. We gaan actief verder met het benaderen van ondernemers die in de wijk actief zijn en vanuit christelijke achtergrond willen investeren in activiteiten die sociale participatie bevorderen.

*** medio 2016 wordt een actie opgestart om maandelijkse bijdragen van 'vrienden van Seinpost Slinge' te realiseren.

**** Er wordt een eigen bijdrage gevraagd van de deelnemers aan de maaltijden, de taallessen en de kledingacties.

Uitgaven:

* M.i.v. 2019 (bij pensionering pionier) is een keuze voor een parttime opvolger nodig om uitgaven te beheersen. Voor de continuering van het werk is het belangrijk om te zoeken naar vrijwillige inzet van nieuwe pionier en/of andere vrijwilligers.

** voor de vrijwilligersvergoeding, aanschaf spullen en overige kosten zien we mogelijkheden om fondsen te werven.



WERKPLAN

Sjabloonversie 17 september, definitief

Dit werkplan is bedoeld om het pioniersplan (dat over de hoofdlijnen gaat) te concretiseren. Elk jaar maakt u een nieuw werkplan, mede op basis van evaluaties tijdens de leergemeenschap. Want pionieren is vaak werkend en biddend ontdekken wat goed is om te doen. Dit werkplan is ook een hulpmiddel om jaarlijks de verwachtingen af te stemmen binnen het pioniersteam en met andere betrokkenen. U kunt dit sjabloon gebruiken of zelf een werkplan maken over deze onderwerpen.

Naam pioniersplek:	Seinpost Slinge
Plaats pioniersplek:	Rotterdam-Zuid, Slinge
Periode uitvoering werkplan:	2015-2018
Versiedatum werkplan:	Moet nog ge-updatet worden
Contactpersoon:	Dick van den Boogaart
Telefoon:	06- 28173928
E-mailadres:	dick@seinpostslinge.nl

Doelen bepalen

Wat zijn voor het komende jaar de belangrijkste doelen? Denk aan twee tot vijf concrete doelen en noem waar mogelijk cijfers. Denk daarbij ook aan het aantal vrijwilligers, bezoekers, enzovoort.

- Verder uitbouwen van de zondagse samenkomsten, van maandelijks naar wekelijks in de zomer 2016
- Uitbreiden van stuurgroep en startteam met werkers die taken op zich nemen
- Versterken van de maatschappelijke kant van het werk, via bestaande ma werker, mbv fondsen
- Uitbouwen van evangelisatie-activiteiten in de wijk
-

Afstemmen op de context

Hoe laat u de visie en activiteiten aansluiten bij wat er leeft en bij de behoeftes? Hoe stemt u af op de context?

- Er moet nog doorgaand onderzoek plaatsvinden naar de behoeftes van nog niet bereikte mensen in de wijk
- Door middel van deelname aan de maandelijkse briefings van de gebiedscommissie op de hoogte blijven van wat er leeft in de wijk
-

Praktisch aan de slag

Welke activiteiten wilt u dit jaar realiseren om te bouwen aan de pioniersplek? Kunt u kort noemen wat u gaat doen, voor wie en hoe vaak u dat wilt doen?

- Een musical in de kersttijd
- Opzetten van een mannennetwerk
- Aanbieden van een Alpha-cursus
- Wekelijkse samenkomsten houden
- Wekelijks inloop op 2 locaties, met spelactiviteiten en maaltijden
-
-

Werken aan betrokkenheid

Hoe communiceert u met verschillende groepen betrokkenen? Denk aan vrijwilligers, mensen uit de doelgroep, betrokken kerkelijke gemeente(s), donateurs, samenwerkingspartners, enzovoort. Kunt u noemen wat u gaat doen – bijvoorbeeld met nieuwsbrieven, presentaties, persberichten – en hoe vaak u dat wilt doen?

- Met de doelgroep: via persberichten, flyers, posters, individuele contacten
- Met kerkelijke gemeente: via bijdrage aan kerkbladen en presentatie op diverse niveaus
- Met vrijwilligers: structureel overleg over inzet
-

Op weg naar zelfstandigheid

Welke stappen wilt u dit jaar zetten die eraan bijdragen dat de pioniersplek zelfstandig wordt? Denk bijvoorbeeld aan groei qua vrijwilligers, financiën, organisatorische stappen, enzovoort.

- Fondswerving dmv flitsgesprekken, mailing,
- onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor samenwerking
-

Als een pioniersplek groter wordt, kunt u te maken krijgen met juridische aansprakelijkheden en is het wijs om dat goed te regelen. Is er dit jaar een rechtspersoon die aansprakelijkheden draagt? Zo ja, welke?

Stichting is opgericht 9 okt 2015

Bouwen aan een mooi team

Welke mensen vormen het team dat komend jaar het voortouw gaat nemen? Denk aan circa twee tot zeven mensen. Wat is de taakverdeling? En hoeveel uren zijn naar schatting beschikbaar per persoon? De ingevulde e-mailadressen gebruiken we om betrokkenen te informeren en te inspireren via een nieuwsbrief.

Naam	E-mailadres	Belangrijkste taak	Uren / week
Reinke Oorbeek		Lid stuurgroep, voorzitter stichting, webmaster	8
Hester Oorbeek-de Jong		Lid stuurgroep, secretaris stichting, docent taalles	8
Johan Bos		Voorzitter stuurgroep, penningmeester stichting	8
Jaap Vroegop		Lid stuurgroep, kerkrentmeester, linking pin met kerkenraad	8
Sylven van den Boogaart		Coördinator muziekteam dat maandelijks samenkomsten begeleidt	2
Eunice Los Santos Rocha		Gastvrouw inloop	6
Ina van den Boogaart		Coordinator taallessen	4

Welke stappen zet u dit jaar om het pioniersteam te verstevigen? In hoeverre investeert u tijd en geld in trainingen en gezelligheid met elkaar? Gaat u wellicht mensen erbij zoeken? Hoe vaak overlegt u met elkaar?

- We zoeken naar momenten om naast werk ook de onderlinge band te versterken dmv informele momenten, etentjes,
- Zoeken van versterking binnen netwerk in Rotterdam en omgeving, en uit de gemeente die gaat ontstaan

Dit werkplan omvat nuttige dingen, maar niet alles wat voor een nieuw jaar nodig is. Een actuele begroting (met toelichting) en jaarplanning zijn ook handig. En gezamenlijke evaluaties helpen om (nieuwe) doelen te bepalen. Deze evaluaties geeft u ook tijdens de leergemeenschap vorm.

ⁱ Projectplan Protestantse Pioniersplek Kop van Zuid, p. 5